

Urlop rodzicielski

Chcąc przyczynić się do tworzenia bezpiecznego i bardziej inkluzywnego środowiska pracy, wysłuchujemy opinii płynących z różnych społeczności naszej firmy. Dla osiągnięcia tego celu jesteśmy gotowi na to, aby stale się uczyć.

W Novartis zwracamy szczególną uwagę na chwile, które są najcenniejsze. Jedną z takich ulotnych chwil, na zawsze odmieniającą życia naszych współpracowników, jest moment zostania rodzicem i powitania nowego życia.

Od stycznia 2021 roku wszyscy pracownicy Novartis na całym świecie mogą skorzystać z co najmniej 14-tygodniowego płatnego urlopu rodzicielskiego, przysługującego po narodzinach lub adopcji dziecka.

Pracownik może skorzystać z urlopu już od pierwszego dnia zatrudnienia. Jeśli w danym kraju okres płatnego urlopu rodzicielskiego jest dłuższy niż 14 tygodni, to płatny urlop rodzicielski, przysługujący w Novartis zostaje odpowiednio wydłużony, dla obojga rodziców. Oferując ten sam wymiar płatnego urlopu rodzicielskiego dla wszystkich rodziców, niezależnie od ich płci i orientacji seksualnej, pragniemy promować i umacniać równość płci. Zależy nam, aby rodzice mieli większą dowolność w podejmowaniu wyborów, które uważają za najodpowiedniejsze dla ich rodzin.

PL2208083018

Source URL: <https://www.novartis.com/pl-pl/novartis-w-polsce/urlop-rodzicielski>

List of links present in page

- <https://www.novartis.com/pl-pl/pl-pl/novartis-w-polsce/urlop-rodzicielski>